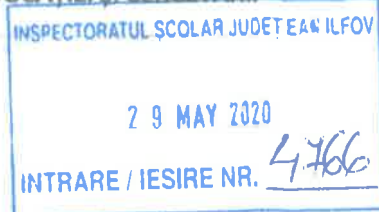




pt. dl. Măcișan Andrei
2.5.

20/5/2020



Către toate unitățile de învățământ preuniversitar de stat și particular din județul Ilfov,

În atenția conducerii unității de învățământ

Vă transmitem spre informare scrisoarea de atenționare de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov nr. 6485/19.05.2020, înregistrată la ISJ Ilfov cu nr. 4743/29.05.2020, ce conține precizări cu privire la necesitatea luării de măsuri în vederea stabilirii de programe individualizate de muncă pentru salariații care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru, pentru reducerea riscului de contaminare cu COVID-19, pe durata stării de alertă.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL
PROF. Adriana STOICU



ȘEF BIROU,
Ec. Camelia FĂTU

CONSILIER NORMARE-SALARIZARE,
Ec. Nicușor DUMITRU



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

INSPECTORATUL SCOLAR JUDEȚEAN ILFOV

29 MAY 2020

INTRARE / IESIRE NR. 4743

Nr. 6485/19.05.2020

Catre: Reprezentant legal

Scrisoare de atentionare

cu privire la necesitatea luarii de masuri in vederea stabilirii de programe individualizate de munca pentru salariatii care desfasoara activitatea in acelasi spatiu de lucru, pentru reducerea riscului de contaminare cu COVID-19, pe durata starii de alerta.

Stimata doamna/Stimate domn,

Avand in vedere:

- prevederile art.21 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 conform carora: “pe durata stării de alertă, prin derogare de la prevederile art. 118 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu un număr mai mare de 50 de salariați, pot stabili programe individualizate de muncă, fără acordul salariatului, astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, într-o perioadă de 3 ore”;
- prevederile art. 1 alin.(1) lit. l) si m) din Ordinul comun al Ministrului Muncii si Protectiei Sociale si Ministrul Sanatatii nr. 3.577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă potrivit carora angajatorii din sectorul public si din privat implementeaza urmatoarele masuri:

.....
Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector, 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro;

Operator de date și cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Preluării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

l) pot individualiza programul de lucru al angajaților (cu deosebire al angajaților din grupurile vulnerabile) care desfășoară activitatea în spațiu închis, astfel încât să se reducă, pe cât posibil, în funcție de natura și specificul activităților desfășurate, contactul direct dintre aceștia, fără a afecta durata programului normal de lucru;

m) pot individualiza programul de lucru al angajaților astfel încât între aceștia să se asigure existența unui interval de minimum o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, pe parcursul a minimum trei ore, în tranșe de minimum 20% din personal, fără a afecta durata programului normal de lucru, în cazul angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de angajați care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru. Măsura are în vedere inclusiv spațiile de lucru cu mai mult de 50 de angajați, indiferent dacă salariații aparțin unor angajatori diferiți, fără a afecta durata programului normal de lucru;

Totodata, mentionam faptul ca in termen de 3 zile lucratoare de la primirea prezentei scrisori de atentionare, in conditiile reglementate de actele normative mai sus enuntate, va solicitam sa informati Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov, cu privire masurile pe care le-ati luat in acest sens.

Cu stima,

Gavrila George
Inspector Șef

