



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN
ILFOV



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

NR. 1685/M.02.2018

APROBAT

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL

PROF. Florentina-Ecaterina COSTEA



CĂTRE

UNITĂȚILE ȘCOLARE CU PERSONALITATE JURIDICĂ

ÎN ATENȚIA D-NEI./D-LUI. DIRECTOR

Alăturat, vă înaintăm, adresa Ministerului Educației Naționale nr. 2731/19.12.2017 și adresa Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 44836/RG/6560/DPS/230/DM/10.01.2018, referitor la plicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, spre analiză.

ȘEF BIROU

Ec. Camelia FĂTU

NORMARE-SALARIZARE

Ec. Mihaela DUMITRAȘCU



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

Nr. 44836/RG/6560/DPS/2017/AM/10.01.2018

Către: **Domnul Dănuț GHICAN**
Secretar General
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

Ref: **Adresa nr.2731/19.12.2017**

Stimate domnule Secretar General,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 2731/19.12.2017 cu privire la aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm următoarele:

- 1. Referitor la stabilirea drepturilor salariale, începând cu 1 ianuarie 2018, pentru personalul încadrat potrivit art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017**

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art.1 alin.(3), că drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de această lege.

Precizăm că, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cuantumului brut al salariilor de bază precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Totodată, la art. 38 alin. (3) lit. d) din Legea-cadru, se prevede că începând cu 1 martie 2018, cuantumului brut al salariilor de bază, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice din unitățile de

**MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

învățământ preuniversitar și universitar de stat, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018.

Art. 39 din Legea-cadru prevede modalitatea de salarizare, în perioada tranzitorie până la aplicarea integrală a prevederilor legii, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale.

Față de aspectele legale susmenționate, majorarea salarială de 25% prevăzută începând cu 1 ianuarie 2018, se va acorda categoriilor de personal bugetar pentru care reglementările cu privire la stabilirea salariilor se aplică etapizat.

Întrucât reglementările Legii-cadru cu privire la stabilirea salariilor în situația personalului nou-încadrat conform art. 39 alin. (2), se aplică de la data intrării în vigoare a legii, respectiv 1 iulie 2017, și nu etapizat, rezultă că persoanele astfel încadrate, ale căror salarii de bază au fost stabilite în raport de coeficienți și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, nu beneficiază de majorările salariale prevăzute la art. 38 alin. (3), lit. a) și d) din legea-cadru.

Prin urmare, pentru persoanele care intră sub incidența alin. (2) al art. 39, salariul de bază se determină prin aplicarea coeficienților la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1.900 lei începând cu 1 ianuarie 2018.

2. Referitor la acordarea sporului pentru titlul științific de doctor în situația personalului didactic de predare cu dublă specializare

Legea-cadru nr. 153/2017 prevede la alin. (1) al art. 14 că personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Prin urmare, de la data de 1 iulie 2017, indemnizația pentru titlul științific de doctor se acordă în toate situațiile în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Precizăm că art. 14 din lege nu condiționează acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor de specializarea persoanei, ci de domeniul în care aceasta a obținut titlul.

Conducătorul instituției este în măsură să stabilească dacă domeniul pentru care persoana deține titlul științific de doctor corespunde cu activitatea pe care aceasta o desfășoară.

3. Referitor la acordarea sporului pentru titlul științific de doctor pentru personalul care lucrează cu jumătate de normă sau mai puțin

Indemnizația pentru titlul științific de doctor acordă proporțional cu perioada lucrată .

O persoană angajată cu contract individual de muncă ce are și calitatea de pensionar, poate beneficia de indemnizația pentru titlul științific de doctor în condițiile art. 14 din legea-cadru.

4. Referitor la aplicarea prevederilor art. 39 alin. (1) și alin. (2) din legea-cadru

Atât alin. (1), cât și alin.(2) al art. 39 din legea-cadru se aplică pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale.

Precizăm că promovarea personalului didactic de predare se face așa cum prevede Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pe funcțiile prevăzute în anexa I la legea-cadru.

Totodată, menționăm că prevederile alin. (6) al art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată și completată de O.U.G. nr. 91/2017, se aplică de la data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 91/2017.

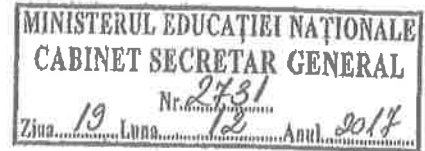
De asemenea, precizăm că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Daniela Lenuta MOROSANU

Secretar General Adjunct





Către,

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Domnului Secretar General Dragoș Ionuț BĂNESCU

Ref.: Salarizarea personalului didactic de predare potrivit Legii nr. 153/2017

1. În anul 2017 există personal nou încadrat potrivit art. 39(2) din Legea nr. 153/2017.

Vă rugăm să ne precizați dacă în anul 2018 personalul respectiv beneficiază de prevederile art. 38 alin. (3), lit. a) și d) sau salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficientul obținut în anul 2017 cu salariul minim brut în plată pe economie de 1.900 lei, pentru anul 2018?

2. În unitățile de învățământ preuniversitar de stat există personal didactic de predare cu dublă specializare (ex: fizică și chimie).

Indemnizația de doctorat se acordă proporțional, numai pentru disciplina la care a obținut doctoratul?

3. Având în vedere că până la data de 01 iulie 2017, indemnizația de doctorat se acorda ca spor la salariul de bază, respectiv proporțional cu timpul lucrat (1/1, 1/2, 1/4), vă rugăm să ne precizați cum se acordă indemnizația de doctorat pentru persoanele care au mai puțin de o normă sau chiar o jumătate de normă, acesta ne mai având și alte contracte de muncă?

De asemenea, un pensionar poate primi indemnizația de doctorat?

4. Prevederile art. 39 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 se aplică numai pentru personalul nou încadrat sau și pentru cel promovat în funcții sau grade/trepte profesionale?

Potrivit art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, cu completările ulterioare, salarizarea personalului didactic din învățământ se stabilește la nivelul H.G. nr. 38/2017.

Vă rugăm să ne precizați dacă promovarea personalului didactic de predare se face ținând cont de tranșele de vechime din H.G. nr. 38/2017(așa cum prevede art. 39(6)).

De asemenea vă rugăm să precizați de la ce dată se aplică prevederile art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017: de la 01.07.2017 sau de la data publicării O.U.G. nr. 91/2017 în Monitorul Oficial.



CONSILIER

GEORGE GHELMEZ

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Ghelmez", is written below the typed name.