

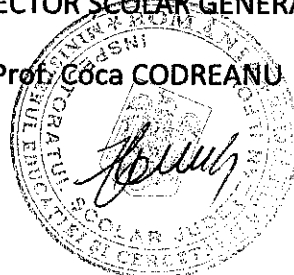


Nr. 7334 / 19.06.2015

APROBAT

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL

Prof. Coca CODREANU



CĂTRE

UNITĂȚILE ȘCOLARE CU PERSONALITATE JURIDICĂ

ÎN ATENȚIA D-NEI./D-LUI. CONTABIL ȘEF / CONTABIL

Vă transmitem, în anexă, adresa Ministerului Educației și Cercetării Științifice nr. 436/SGA/03.06.2015, înregistrată la Inspectoratul Școlar Județean Ilfov cu nr. 7176/16.06.2015, referitor la plata drepturilor salariale pentru personalul didactic detașat, conform hotărârilor judecătorești.

ȘEF BIROU

Ec. Camelia CHELU

NORMARE-SALARIZARE

Ec. Mihaela DUMITRAȘCU



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

INSPECTORIATUL ȘCOLAR AL JUD. ILFOV
REGISTRATURĂ
Nr. 11
Anul 2015 Luna 06 Ziua 16

SECRETAR GENERAL ADJUNCT
DIRECȚIA GENERALĂ JURIDIC

S. Corneelia Căbele
16.06.2015
(Căbele)

Nr.436/SGA/03.06.2015

Către

FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
cu sediul în București, sector 5, cod 050012, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32

Urmare analizării adresei nr.242/06.05.2015, înregistrată la Ministerul Educației și Cercetării Științifice cu nr. 436/SGA/06.05.2015, prin care adresați rugămintea de a interveni în vederea soluționării unei probleme apărute în executarea hotărârilor judecătorești, privind plata unor drepturi de natură salarială, respectiv refuzul unităților de învățământ de a pune în executare hotărârile judecătorești pentru plata drepturilor salariale, pentru personalul didactic detașat, vă comunicăm următoarele:

Din datele transmise reiese că, prin hotărâri judecătorești, unitățile de învățământ sau, după caz, unitățile conexe ale învățământului preuniversitar, au fost obligate să plătească diferențe de drepturi salariale pentru perioada 01.10.2008-31.12.2009 și respectiv, 01.01.2010-13.05.2011, pentru personalul didactic membri de sindicat, menționați expres în dispozitivul hotărârii.

De asemenea, precizați că unii dintre reclamanți, beneficiari ai hotărârilor judecătorești au fost detașați în interesul învățământului la inspectoratele școlare, casele corpului didactic sau la alte unități de învățământ, pentru o parte din perioada pentru care instanța a dispus obligarea unității de învățământ pârâte la plata diferențelor de drepturi salariale.

Conform prevederilor art. 435 alin.(1) din Codul de procedură civilă, *hotărârea judecătorească este obligatorie și produce efecte numai între părți și succesorii acestora.*

Ținând cont de prevederile legale aplicabile în materia detașării, respectiv:

1. Art. 254¹ alin. (2) și (3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

(1) *Personalul didactic titular în învățământul preuniversitar poate fi detașat în interesul învățământului, cu acordul său, pentru ocuparea unor posturi din unități/instituții de învățământ și unități conexe, la solicitarea acestuia, precum și pentru asigurarea pe perioadă determinată de cel mult un an școlar a conducerii unităților de învățământ, unităților conexe ale învățământului preuniversitar, inspectoratelor școlare și caselor corpului didactic și a funcțiilor de îndrumare și de control în inspectoratele școlare. Detașarea în interesul învățământului se realizează conform metodologiei*

elaborate cu consultarea partenerilor de dialog social și aprobate prin ordin al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului.

(2) Detașarea la cerere a personalului didactic titular în învățământul preuniversitar se realizează prin concurs sau concurs specific, conform metodologiei elaborate de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului. Detașarea la cerere a personalului didactic titular în învățământul preuniversitar se realizează pe o perioadă de cel mult 5 ani școlari consecutivi, cu păstrarea calității de titular în învățământul preuniversitar.”

2. Art. 45 și art. 47 alin. (2)-(5) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare [care se aplică, potrivit art. 1 alin. (2) și „raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii”]:

Art. 45. Detașarea este actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia. În mod excepțional, prin detașare se poate modifica și felul muncii, dar numai cu consimțământul scris al salariatului. ”

Art. 47. (2) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

(3) Angajatorul care detașează are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru ca angajatorul la care s-a dispus detașarea să își îndeplinească integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat.

(4) Dacă angajatorul la care s-a dispus detașarea nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat, acestea vor fi îndeplinite de angajatorul care a dispus detașarea.

(5) În cazul în care există divergență între cei doi angajatori sau niciunul dintre ei nu își îndeplinește obligațiile potrivit prevederilor alin. (1) și (2), salariatul detașat are dreptul de a reveni la locul său de muncă de la angajatorul care l-a detașat, de a se îndrepta împotriva oricărui dintre cei doi angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.”

3. Art. 4 alin. (1) lit. e) din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare: Pentru salariații detașați, angajatorul de bază completează perioada detașării și denumirea angajatorului la care se face detașarea, anterior începerii detașării.”

Reies următoarele :

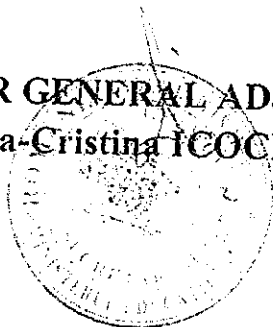
1. Raporturile de muncă ale cadrului didactic / personalului didactic auxiliar detașat cu unitatea/instituția de învățământ la care este titular/angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată **NU ÎNCETEAZĂ PE PERIOADA CÂT ACESTA ESTE DETAȘAT** (acestea se suspendă din inițiativa angajatorului, conform art. 52 alin. (1) lit.d) din Codul muncii), iar **SALARIATUL NU ÎNCHEIE UN CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ – respectiv pe DURATA DETAȘĂRII – CU UNITATEA/ INSTITUȚIA LA CARE S-A DISPUS DETAȘAREA. În caz contrar, s-ar ajunge la pierderea calității de titular în învățământ / salariat angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată.**

2. ANGAJATORUL DE BAZĂ (CARE DISPUNE DETAȘAREA) are obligațiile prevăzute de art. 47 din Codul muncii, INCLUSIV DE A PLĂTI DIFERENȚELE SALARIALE CARE AU FOST DISPUSE ÎN SARCINA SA, PRIN HOTĂRĂRILE JUDECĂTOREȘTI, PENTRU TOȚI SALARIAȚII MENȚIONAȚI ÎN DISPOZITIVUL HOTĂRĂRILOR, INCLUSIV PENTRU CEI CARE AU FOST DETAȘAȚI în interiorul intervalului prevăzut în dispozitivul hotărârilor judecătorești.

3. În vederea punerii în executare, în integralitate, a hotărârilor judecătorești prin care s-au stabilit în sarcina angajatorului obligații de plată a diferențelor de drepturi salariale, inclusiv pentru salariații detașați, angajatorul obligat prin hotărârea judecătorească solicită salariatului îndreptățit să primească diferențe de drepturi salariale să aducă o adeverință privind drepturile salariale încasate lunar de la unitatea la care a fost detașat, pentru perioada cât a fost detașat cuprinsă în dispozitivul hotărârii judecătorești.

În aceste condiții, se impun a fi luate toate măsurile necesare de către unitățile/instituțiile de învățământ pentru punerea în executare în integralitate a hotărârilor judecătorești având ca obiect plata de diferențe salariale, inclusiv pentru salariații detașați, conform dispozitivului hotărârilor.

SECRETAR GENERAL ADJUNCT
Vasilica-Cristina ICOCIU



Consilier juridic
Mihaela-Nicoleta GANEA
Consilier
Liliana Duță